

ЦРНСВх. № 431/01.10.2012

РЕЦЕНЗИЯ

**на дисертационен труд на
Сораж Семаан Дайюб, редовен докторант,
за присъждане на образователната и научна степен
„Доктор”**

**Тема: „Организация и управление на човешките ресурси
в Спортен съюз в Латакия, Сирия”**

**Професионално направление: 7.6. Научна специалност: Теория и
методика на физическото възпитание и спортната тренировка (вкл.
Методика на лечебната физкултура)”**

с научен ръководител: проф. Татяна Янчева, дн

Рецензент: доц. Цветко Цветков, доктор

Биографични данни и кариерно развитие на докторанта

Сораж Дайюб е роден на 21.02.1981 г. в гр. Латакия, Сирия. Средно образование завършва с отличен успех, след което продължава образованието си в Тишрин университет, Спортен факултет в гр. Латакия, Сирия. Професионалната подготовка, която получава в бакалавърската степен и отличните резултати като студент, му позволяват да започне работа като асистент в същия университет.

От 2009 г. е редовен магистър в специалността „Спортен мениджмънт” на НСА „В. Левски”. През 2010 г. защитава с отличен успех дипломен проект, под ръководството на доц. Иван Сандански, доктор, след което е приет за редовен докторант в Академията, с ръководител проф. Т. Янчева, дн към катедра „Мениджмънт и история на спорта”.

Представеният ми за рецензиране дисертационен труд е написан в обем 132 страници. Има едно приложение на две страници. Използвани са 125 литературни източници, от които 28 на кирилица, 51 на латиница, 34 на арабски и 12 от интернет. За онагледяване са подготвени и представени 36 фигури и 15 таблици. Структурно, дисертационния труд е правилно построен и включва въведение, три глави, изводи и препоръки, и приложение.

Общото ми впечатление е, че това е един завършен, практически насочен и ценен труд, представящ управлението на човешките ресурси в спортните организации на Република Сирия. Отчитайки социално-политическата обстановка и нестабилността на Сирия в настоящия етап, не можа да не отбележа, че това което е постигнал автора с неговия научен ръководител е на изключително високо ниво и с очертан принос за оптимизиране управлението на човешките ресурси.

По въведението.

Още в началото на въведението е отбелязано, че Сирийския спортен съюз е в процес на изграждане и реализиране на спортната политика при сложни социални, икономически и структурни промени. Съществен елемент в този процес е управлението на човешките ресурси. От своя страна то също може да бъде дефинирано като процес на осъществяване на организационните цели чрез подбор, подготовка, развитие и целесъобразно използване на човешките ресурси. По този начин управлението на човешките ресурси трябва да се възприема едновременно като отговорност на линейните управляващи и като функционална дейност.

Авторът и неговия научен ръководител, след като отчитат, че в Сирия не са провеждани представителни проучвания свързани с връзката между управлението на човешките ресурси и организационната култура, насочват своя изследователски интерес към този проблем и възможностите за неговото оптимизиране.

По глава първа „Теоретична постановка на проблема”

Първата глава е доста пространна, което подсказва, че автора отлично познава литературата по изследваната тема. Прави впечатление тематичното разнообразие на ползваните източници. Приоритетни направления са: управление на човешките ресурси; организационно поведение и култура; психология; психология и култура. Не липсват обаче и теми от теорията на управлението; фирменото управление;

историята; социологията, както и документални източници от държавни органи и обществени организации.

В самото начало на тази глава са представени особеностите на системата на спорта в Сирия. Един изключително правилен подход, който представя в логическа последователност: специфичните особености на функционирането на спорта в Сирия, роля, структура и функции на Спортния съюз; характеристика на община Латакия; видове, структура и разположение на спортните субекти в община Латакия; роля, структура и функции на клона на Спортния съюз в Латакия.

Във втората част на първа глава авторът разглежда организационната култура. Цитирани са редица определения на организационната култура като се приема, че тя е понятие с интердисциплинарен характер и трудно може да се определи еднозначно.

По-нататък в изложението са разгледани функциите, типологиите и равнищата на организационната култура.

Авторитетно и свързано с темата е разработен следващият раздел от тази глава – Мениджмънт на човешките ресурси. Слез изясняване същността на човешките ресурси, докторанта проследява етапите в развитието на теорията и практиката на управлението, и мобилността на човешките ресурси. Специално внимание отделя и на мениджмънта на човешките ресурси в спорта.

В последната част на литературния обзор авторът прави сполучлив опит да покаже връзката между управлението на човешките ресурси, организационната култура и постиженията в организацията, както и отличителните черти в управлението на човешките ресурси в сирийските спортни организации.

Като заключение на цялата първа глава е разработената собствена концептуална рамка на изследването. В нея равнищата на организационна култура и типовете организационна култура се приемат като независими променливи. Към зависимите променливи са отнесени лидерството и лидерските стилове на групово ниво и

мотивацията на личностно ниво. Организационното поведение е пряко свързано с управлението на човешките ресурси и организационната промяна. Именно, този модел разработен от докторанта е заложен в основата на планирането и реализирането на неговия експеримент.

По глава втора „Хипотеза, цел, задачи, методика и организация на изследването”

Втората глава е методологическа и включва последователно хипотеза, цел, задачи, методика и организация на изследването. Съобразно целта и задачите докторанта е подбрал и използвал изследователски инструментариум който се характеризира с разнообразие от конкретни методи и методики. Прилагането на някои от тях изисква компетентност и специална подготовка. Към тях бихме отнесли: въпросник за крос-културни изследвания на организационната култура; въпросник за лидерски стилове; въпросник за изследване мотивите за работа, както и пакета от статистически методи.

Организацията на изследването обхваща целия период на написването на труда 2011 г. до 2014 г., протекъл в три етапа – предварителен, основен и заключителен. Ясно е определен обекта и предмета на изследването. Направената характеристика на обекта допълнително внася яснота за всички изследвани лица.

По глава трета „Анализ на резултатите от проведените изследвания”

Подобно и на други разработки, в тази глава е съсредоточена най-голямата практическа стойност на труда. В първата част е направен анализ на резултатите от предварително проучване с 261 служители от 6 различни спортни организации в Сирия. Получените резултати дават възможност на докторанта да направи редица изводи за състоянието на спортните организации и очертае някои от проблемите при управлението на човешките ресурси.

Постижение на автора са и следващите изследвания – за организационната култура; на типовете организационна култура; на зависимостта между типа организационна култура и лидерските стилове; от изследване на мотивите за работа, които подразделя на: организационен климат и мотивация за работа и типове организационна култура и мотивация за работа.

По изводите и препоръките

Изводите и дадените препоръки са конкретни и изцяло кореспондират с поставената цел, задачи и изследователска работа. В тях е съсредоточено цялото желание на автора да бъде полезен на Спортния съюз в Сирия при подготовката на мениджърски кадри в областта на спорта и управлението на човешките ресурси.

Критични бележки и препоръки.

В предварителните разглеждания на докторския труд и във вътрешната рецензия имах някои критични бележки и препоръки. Те бяха свързани преди всичко със структурни промени, прецизиране на определени термини и понятия, развитието на отделни задачи. Бях убеден и не се изненадах, че при последния прочит на дисертацията установих, че авторът е коригирал почти всички посочени слабости. Това още веднъж доказва неговата отговорност, вярна представа за извършената работа и желанието да усъвършенства и прецизира всичко постигнато в този труд.

Нямам допълнителни препоръки, освен пожеланието да продължим това творческо и човешко сътрудничество, което имаме от катедрата по „Мениджмънт и история на спорта“ с него, в продължение на много години.

Научни приноси и постижения

Научните приноси и постижения в дисертационния труд на Сораж Дайюб се свеждат до следното:

- разкрива специфичните особености на функционирането на спорта в Сирия.

- изяснява основни категории и направления които не са толкова познати в спортната практика, като: организационна култура; организационно поведение; човешки ресурси; управление на човешките ресурси; мотивация; мотивационен климат.

- разработва и прилага на практика концептуален модел на изследването.

- създава специфична методика за извършване на изследването, включваща поредица от съвременни надеждни методи.

- с особена практическа стойност са обобщените резултати от предварителното анкетно проучване, както и този на организационната култура, лидерските стилове и мотивите за работа.

Публикациите по дисертационния труд са 3, две от които са в съавторство и една самостоятелна. Авторефератът добре отразява основните положения, страни и основни научни приноси на дисертационния труд.

В заключение

Представеният дисертационен труд на Сораж Семаан Дайюб дисертационен труд с научен ръководител проф. Т. Янчева, дн притежава необходимите качества и отговаря на всички изисквания за завършена научна разработка. Поставената цел и задачи са успешно решени като постигнатите резултати са с неоспоримо значение за теорията и практиката на управлението на човешките ресурси и като цяло управлението на физическото възпитание и спорта в Сирия.

Всичко посочено до тук ми дава право с пълна убеденост да предложа на членовете на научното жури да оценят качествата на дисертационния труд на тема: „Организация и управление на човешките ресурси

в Спортен съюз в Латакия, Сирия” и присъдят на Сораж Семаан Дейюб образователната и научна степен „Доктор” по научната специалност „Теория и методика на физическото възпитание и спортната тренировка (вкл. Методика на лечебната физкултура)”. Професионално направление 7.6. Спорт.

25.09.2014 г.

гр. София

Рецензент:


/доц. Цв. Цветков, доктор/